Moscow
Business School
Leadership Energy

Кадровый ресурс: удержание и развитие команды

Формат обучения: Онлайн

Срок обучения: 140 часов

Дата начала: 01.11.2025

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

Введение в управление персоналом

- Система управления человеческими ресурсами
- Роль службы по управлению персоналом в работе организации
- Кадровая политика
- HR – стратегия
- Оценка эффективности HR – системы

Планирование, отбор и подбор персонала. Адаптация персонала

- Маркетинг персонала
- Кадровое планирование
- Этапы поиска и отбора персонала
- Роль адаптации в системе управления персоналом компании
- Инструменты адаптации
- Оценка эффективности системы поиска, отбора и найма персонала

Оценка и аттестация персонала. Управление результативностью работы персонала

- Оценка персонала как инструмент управления
- Технологии оценки персонала

- Методики оценки персонала
- Планирование и организация оценки персонала
- Критерии оценки
- Средства достижения эффективности

Развитие человеческого потенциала и обучение персонала

- Обучение как инструмент мотивации
- Анализ потребностей в обучении персонала
- Формы и подходы к обучению персонала
- Личный план развития сотрудника и управление карьерой
- Обучение персонала и управление знаниями
- Оценка эффективности обучения
- Оценка эффективности деятельности компании в сфере обучения персонала

Система вознаграждений: построение системы компенсаций в современной компании

- Экономико-правовые основы управления системой вознаграждения персонала
- Система материального стимулирования персонала
- Инструменты нематериального стимулирования
- Построение эффективной системы вознаграждения персонала в организации

Корпоративный учебный центр как инструмент планирования карьеры

- Планирование карьеры в компании, примеры
- Корпоративная модель компетенций
- Учебный центр как инструмент планирования карьеры
- Задачи учебного центра

Стратегия управления персоналом

- Разработка стратегии управления персоналом
- Этапы проекта по созданию деятельности HR– подразделения
- HR – стратегия и HR – система: факторы влияния
- Примеры показателей эффективности реализации стратегии управления персоналом
- Влияние особенностей корпоративной культуры на бизнес - результат