Moscow
Business School
Leadership Energy

Реализация изменений в бизнесе: от идеи к результату

Формат обучения: Онлайн

Срок обучения: 140 часов

Дата начала: 01.11.2025

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

Многообразие подходов к проблеме организационных изменений

- Организационное развитие
- Классификация и причины изменений
- Управление переходным процессом
- Базовые модели в управлении изменениями
- Сопротивление в процессе перемен

Анализ готовности к изменениям

- Оценка готовности компании к организационным переменам
- Подготовка к внедрению организационных перемен
- Факторы успешности программы изменений в части работы с персоналом

Процессный подход к управлению изменениями

- Создание необходимого организационного климата для перемен
- Привлечение сотрудников и создание условий для их действий
- Проведение изменений, закрепление результатов

Управление сопротивлением изменениям

- Человек в процессе изменения и его реакция на перемены
- Инноваторы и адапторы
- Причины сопротивления изменениям
- Формы проявления сопротивления изменениям
- Методы работы с сопротивлением персонала

Корпоративная культура. Политика и идеология перемен

- Корпоративная культура, ее элементы и функции
- Аудит корпоративной культуры
- Инструменты реформирования корпоративной культуры
- Политика в организации и корпоративная религия
- Политика и управление стратегическими переменами

Коучинг как инструмент управления изменениями

- Основы коучинга
- Коуч-менеджмент
- Коучинг организационных изменений
- Процесс организационных изменений
- Этапы коучинга организационных изменений