Moscow
Business School
Leadership Energy

Управление изменениями: методы и инструменты для ТОП-менеджеров и собственников. Стратегия инновационного лидерства

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 5 дней

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 01.12.2025

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Методики эффективного принятия и внедрения бизнес-решений

Основы эффективного управление и мышления. Введение в стратегическое управление

Основы стратегического управления. Трансформация компании

Цели: понимание основ стратегического управления и его роли в успехе трансформации компании

- Введение в концепции и принципы стратегического управления
- Анализ текущих вызовов и проблем участников
- Оценка эффективности работы компании

Методы измерения и анализа эффективности работы компании

Цели: освоение методов измерения и анализа эффективности работы компании

- Методы оценки эффективности компании и отделов
- Практические инструменты для мониторинга и улучшения результатов
- Оценка эффективности работы команды

Подходы к измерению и повышению эффективности командной работы

Цели: изучение подходов к измерению и повышению эффективности командной работы

- Методы оценки работы команды
- Техники для улучшения коммуникации и синергии в командах
- Критическое мышление и проблемное решение

Критическое мышление для анализа и решения сложных проблем

Цели: разработка навыков критического мышления для анализа и решения сложных проблем

- Определение и основы критического мышления
- Техники идентификации проблем и методы их решения

Практикум «Диагностика бизнеса: эффективность работы»

День 2

Продвинутые техники и стратегическое применение. Развитие творческого мышления

Генерация инновационных решений: алгоритмы

Цели: стимулирование творческого потенциала для генерации инновационных решений

- Техники для развития творческого мышления

- Практические упражнения на генерацию новых идей
- Принятие решений под давлением

Принятие решений в условиях неопределенности. Противостояние давлению

Цели:освоение методов эффективного принятия решений в условиях неопределенности и давления

- Методы быстрого анализа ситуации и принятия решений
- Ролевые игры и сценарии для отработки навыков
- Стратегическое планирование и установление приоритетов

Техники стратегического планирования и эффективной организации работы

Цели:обучение техникам стратегического планирования и эффективной организации работы

- Методы определения и установления приоритетов задач
- Планирование на короткий и долгосрочный периоды
- Заключительная панель: Интеграция и применение навыков

Интеграция теоретических методов в повседневную практику управления

Цели: обсуждение способов интеграции полученных знаний в повседневную практику управления

- Совместный анализ примеров из практики участников
- Планирование дальнейших шагов для улучшения процессов управления в их организациях

Практикум «Быстрое принятие решения. Планирование в условиях ограниченной информации»

День 3

Управление изменениями. Подходы и техники управления изменениями

Основы управления изменениями

Цели: ознакомить участников с основными концепциями управления изменениями

- Понятие изменений в организации и их типы.
- Модели управления изменениями: Коттера, Льюина, ADKAR и др.

Практикум «Стратегическое планирование изменений: разработка плана внедрения изменений»

Игра-симуляция «Change Catalyst». Применение знаний на реальных ситуациях

Цели: практически применить знания об управлении изменениями через симуляцию реальных ситуаций

- Препятствия при внедрении изменений и их преодоление
- Реакция персонала на изменения и роли менеджеров изменений

Практические инструменты управления изменениями

Цели: предоставить участникам конкретные инструменты и техники для успешного управления изменениями

- Мониторинг и обратная связь в процессе изменений
- Планирование коммуникаций и вовлечение персонала

Практикум «Разработка индивидуального плана управления изменениями»

Эффективные стратегии обучения и вовлечения персонала + Матрица коммуникаций

Цели: изучить методы обучения и вовлечения персонала в процессе изменений для эффективного достижения поставленных целей

- Методы обучения и развития персонала в процессе изменений
- Подходы к вовлечению персонала в изменения и мотивации к их осуществлению
- Матрица коммуникаций: инструмент для определения эффективных каналов коммуникаций в организации и управления информационным потоком

Практикум «Разработка программы обучения и вовлечения для персонала с учетом конкретных потребностей изменений»

Обсуждение и обратная связь по первым 3 дням семинара:

- Опыт участников и освоенные навыки
- Выводы из проведенных симуляций и инструментов управления изменениями
- Рекомендации для применения полученных знаний в реальной практике

День 4

17 ключей к адаптивным навыкам руководителя для управления людьми и повышения личной эффективности

Идеи для личностного развития

1. Способность оказывать влияние на людей
2. Коммерческое мышление
3. Приверженность переменам и адаптации
4. Конструктивное общение
5. Способность к инновациям и творчеству в бизнесе

и управлении

Идеи для достижения результатов

6. Направление и цель
7. Эффективное планирование и организация
8. Вовлеченность в работе с клиентами
9. Сфокусируйтесь на развитии других
10. Межличностная осведомленность и дипломатия
11. Интуитивное мышление и его роль в бизнесе и управлении
12. Мотивация к успеху

Идеи для получения долгосрочной выгоды

13. Ответственность за самодисциплину
14. Управление персоналом и личностный потенциал руководителя
15. Позитивное мышление
16. Профессиональная этика и социальная ответственность
17. Стрессоустойчивость и эмоциональный контроль

Практикум «Управление тактическое и стратегическое: как соединить?»

День 5

Военная травма сотрудников как новый вызов. Специфика и влияние

- Посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР) на фоне участия в боевых действиях. Особенности таких сотрудников, возможные триггеры, проявления. Помощь со стороны работодателя
- Ментальное здоровье работника/сотрудника после СВО
- Семьи военнослужащих, вернувшихся с боевых действий
- Семьи военнослужащих, находящихся на СВО
- Вдовы военнослужащих, застывшие в ожидании. Потеря кормильца
- Матери и дети, переживающие тревогу/страх

- Вынужденные переселенцы с территорий СВО. Адаптация на новом месте
- Потеря привычной социальной жизни вследствие тяжелых физических травм/ранений

Способы психологической поддержки со стороны работодателя, корпоративного психолога или HR

- Этапы организации помощи/адаптации со стороны работодателей
- Инструменты для корпоративных психологов

Проект федерального закона по трудоустройству работников с ОВЗ (включая военные травмы физического и/или ментального характера)

- Перспективы принятия нового Федерального закона (поправки в законы) об обязательном трудоустройстве сотрудников/соискателей с ОВЗ (ограниченные возможности, включая военные травмы физического и/или ментального характера)
- Разбор с обсуждением и комментариями Проекта закона. Вызовы для бизнеса и гражданская позиция владельцев/руководителей

Практикумы:

- Комплекс кейсов «Применение Статей закона о трудоустройстве сотрудников с ОВЗ»
- Комплекс кейсов «Работа с сотрудниками, вернувшимися после СВО и членами их семей для адаптации их в современных условиях труда и коммуникаций»
- Комплекс кейсов «Возможное перепрофилирование и переобучению вернувшихся с СВО работников»