Moscow
Business School
Leadership Energy

Ситуационное лидерство в современных командах

Формат обучения: Очно

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 16.12.2025

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Пришло время меняться. Ключевые тезисы форума в Кремниевой долине

Управление в условиях постоянных изменений

- Природа и особенности изменений
- Почему люди не любят меняться
- Как люди и организации реагируют на изменения: классические модели поведения
- Ключевые признаки современных команд

Данный блок программы построен на разборе учебного кейса

Законы нейрофизиологии, психологии, анатомии, физики и математики в поведении людей в ситуации изменений

- Ключевые индикаторы изменения поведения человека (группы) на разных этапах

Практикум: «Мастер-класс по шахматам»

Работоспособность сотрудника (команды). Закономерности подъема и спада энергетики

- Признаки демотивации сотрудников
- Признаки и симптомы профессионального выгорания
- Стадии профессионального выгорания
- Методы предупреждения профессионального выгорания

Практикум: кейс «Тренировка навыков определения мотивации подчиненных и выбора мотивирующих факторов к каждому отдельному сотруднику и к группе в целом. Анализ и заполнение тестов»

Нестандартные способы мотивации

- Мотивация подчиненных
- Поколение X-Y-Z: ключевые признаки и отличия
- Различия в восприятии мира и мотивации людей разных поколений

День 2

Лидерство 2.0

- Почему принято считать, что не каждый менеджер может быть лидером? Есть ли принципиальное отличие?
- Проблема поколений и лидерство
- Три измерения лидерства будущего
- Пять глобальных мегатенденций для успешного лидерства

Практикумы:

- Заполнение опросников, определяющих индивидуальные стили лидерства
- Знакомство с помощью игры с темпераментами. Игра позволяет научиться понимать особенности поведения различных людей, а значит, влиять на людей с помощью этих знаний

Типология личности. Современный взгляд на классику

- Ключевые типы людей
- Темперамент и start-up
- Влияние современных тенденций на проявление темпераментов
- Темперамент и стресс

Практикум: тестирование

Ситуационное поведение лидера. Как минимизировать ошибки в управлении проектной командой

Практикумы:

- Разбор методов влияний
- Заполнение карты поведения лидера
- Цифровые технологии и коучинг: совместимо ли?